

**II PLAN  
PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES  
DE ZUBIETXE**

**PLAN OPERATIVO 2014**



## PLAN OPERATIVO 2014

<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 1. Evaluar y registrar
<b>OBJETIVO:</b>
1. Garantizar la implementación del II Plan de Igualdad y el desarrollo del proceso de evaluación del mismo
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
1.1.1. Registrar información relativa a todas las acciones que se desarrollen a lo largo de la vigencia del II Plan de cara a poder realizar un proceso de evaluación.
<b>PRESUPUESTO:</b>
500€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha realizado un registro escrito de todas las acciones realizadas y su grado de consecución



<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 1. Evaluar y registrar
<b>OBJETIVO:</b>
1. Garantizar la implementación del II Plan de Igualdad y el desarrollo del proceso de evaluación del mismo
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
1.1.2. Identificar fuentes de financiación externas para acciones concretas del Plan de Igualdad.
<b>PRESUPUESTO:</b>
250€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se han encontrado al menos dos financiadores externos para acciones del Plan de Igualdad



<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 2. Elaborar herramientas para el cambio
<b>OBJETIVO:</b>
1. Garantizar la implementación del II Plan de Igualdad y el desarrollo del proceso de evaluación del mismo
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
1.2.1. Elaborar una ficha que facilite el registro de la información de cada acción del plan.
<b>PRESUPUESTO:</b>
500€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha elaborado una ficha para cada acción del Plan



<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 2. Elaborar herramientas para el cambio
<b>OBJETIVO:</b>
1. Garantizar la implementación del II Plan de Igualdad y el desarrollo del proceso de evaluación del mismo
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
1.2.2. Elaborar un Plan operativo anual con las acciones a desarrollar para cada uno de los años de vigencia del Plan y en el que se concreten las personas y servicios que las van a desarrollar.
<b>PRESUPUESTO:</b>
1.000€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha elaborado por escrito un Plan Operativo para el año 2014



<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 3. Capacitar
<b>OBJETIVO:</b>
1. Garantizar la implementación del II Plan de Igualdad y el desarrollo del proceso de evaluación del mismo
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
1.3.2 Continuar desarrollando acciones de sensibilización más allá de las fechas de celebración o conmemoración internacional.
<b>PRESUPUESTO:</b>
1.500€ (coste de horas de trabajo). Se buscarán fondos en instituciones públicas y privadas.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se han desarrollado al menos dos acciones de sensibilización sobre género (aparte de los días internacionales señalados)



<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
1. Garantizar la implementación del II Plan de Igualdad y el desarrollo del proceso de evaluación del mismo
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
1.4.1. Continuar informando a través de los medios habituales a la plantilla de la implementación de las acciones del plan.
<b>PRESUPUESTO:</b>
100€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se han enviado emails al 100% de la plantilla sobre las acciones del Plan, y se ha explicado oralmente en las reuniones de área. Se incluye la información sobre el trabajo realizado en la Comisión de Igualdad en las reuniones de presentación y evaluación del Plan Operativo anual. Se incluye la información sobre el trabajo realizado en la Comisión de Igualdad en las reuniones de voluntariado.



<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
1. Garantizar la implementación del II Plan de Igualdad y el desarrollo del proceso de evaluación del mismo
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
1.4.3. En toda la documentación que se elabore desde la entidad (memorias, planes, etc.) garantizar que se recoge la variable sexo y se incorpora la perspectiva de género.
<b>PRESUPUESTO:</b>
100€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
El 100% de la documentación de la entidad incorpora la variable género.



<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
1. Garantizar la implementación del II Plan de Igualdad y el desarrollo del proceso de evaluación del mismo
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
1.4.4. Contratar y contar con asistencia técnica en aquellos aspectos que se considere necesario para el buen desarrollo del plan.
<b>PRESUPUESTO:</b>
3.000€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios (2.700€), Ayuntamiento de Arrigorriaga (300€)
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha contado con la asistencia técnica de una entidad especializada, para la elaboración y seguimiento del Plan.



<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
1. Garantizar la implementación del II Plan de Igualdad y el desarrollo del proceso de evaluación del mismo
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
1.4.5. Que el equipo directivo y el Comité de Ética asuman funciones en relación a la implementación del plan.
<b>PRESUPUESTO:</b>
100€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
El equipo directivo y el comité de ética figuran entre las personas responsables de las diversas acciones del Plan.



<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 1. Evaluar y registrar
<b>OBJETIVO:</b>
2. Fortalecer y visibilizar el compromiso hacia la igualdad tanto interna como externamente, empleando una comunicación igualitaria
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
2.1.1. Continuar recogiendo en la encuesta de satisfacción de la plantilla el nivel de satisfacción de la plantilla en relación a gestión que se realiza internamente de la igualdad.
<b>PRESUPUESTO:</b>
100€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se han recogido aspectos de igualdad en la encuesta de satisfacción de la entidad.



<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 3. Capacitar
<b>OBJETIVO:</b>
2. Fortalecer y visibilizar el compromiso hacia la igualdad tanto interna como externamente, empleando una comunicación igualitaria
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
2.3.2. Facilitar que las personas de la plantilla aumenten su nivel formativo gracias a la puesta en marcha de una biblioteca de género con toda la documentación de la que dispone la entidad.
<b>PRESUPUESTO:</b>
100€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios. Los materiales se conseguirán gratuitamente.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha inaugurado una biblioteca con temas sobre género con al menos 15 ejemplares de libros y documentación sobre igualdad.



<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 3. Capacitar
<b>OBJETIVO:</b>
2. Fortalecer y visibilizar el compromiso hacia la igualdad tanto interna como externamente, empleando una comunicación igualitaria
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
2.3.3. Informar a todas las personas que se incorporen nuevas a zubietxe de las mismas cuestiones, independientemente de quien realice la acogida.
<b>PRESUPUESTO:</b>
400€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha informado al 100% de las personas que se han incorporado a Zubietxe sobre temas de igualdad, conciliación, etc. Se elabora y reparte nuevo manual de acogida a personas trabajadoras.



<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
2. Fortalecer y visibilizar el compromiso hacia la igualdad tanto interna como externamente, empleando una comunicación igualitaria
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
2.4.2. Visibilizar en la web de la entidad, la certificación de Emakunde de entidad colaboradora.
<b>PRESUPUESTO:</b>
10€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
La certificación de Emakunde de entidad colaboradora aparece visible en la web de la entidad.



<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
2. Fortalecer y visibilizar el compromiso hacia la igualdad tanto interna como externamente, empleando una comunicación igualitaria
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
2.4.3. Habilitar un sistema para que el equipo de Zubietxe pueda expresar sus opiniones, sugerencias y necesidades sobre el Plan de Igualdad de mujeres y hombres.
<b>PRESUPUESTO:</b>
10€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha creado un sistema (tipo buzón de sugerencias) para las aportaciones de las personas de la entidad sobre temas de género.



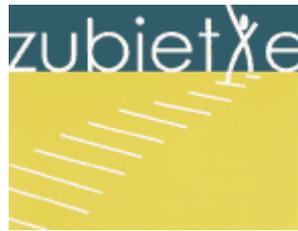
<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
2. Fortalecer y visibilizar el compromiso hacia la igualdad tanto interna como externamente, empleando una comunicación igualitaria
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
2.4.4. Mantener el cambio realizado en los estatutos que garantiza que el porcentaje de mujeres en la plantilla sea el referente que marque el porcentaje de mujeres en la Junta Directiva.
<b>PRESUPUESTO:</b>
100€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se mantiene en los estatutos la referencia al porcentaje de mujeres en la Junta Directiva.



<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
2. Fortalecer y visibilizar el compromiso hacia la igualdad tanto interna como externamente, empleando una comunicación igualitaria
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
2.4.5. Continuar participando en las redes Harresiak apurtuz, Ezetz y Emakumeok bidean para compartir buenas prácticas en el ámbito de la igualdad de género.
<b>PRESUPUESTO:</b>
1.000€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha participado en las reuniones de Harresiak Apurtuz, Ezetz y Emakumeok Bidean sobre el tema de buenas prácticas.



<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
2. Fortalecer y visibilizar el compromiso hacia la igualdad tanto interna como externamente, empleando una comunicación igualitaria
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
2.4.6. Revalidar el reconocimiento de entidad Colaboradora de Emakunde.
<b>PRESUPUESTO:</b>
1.000€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha revalidado el reconocimiento de entidad colaboradora de Emakunde.



<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
2. Fortalecer y visibilizar el compromiso hacia la igualdad tanto interna como externamente, empleando una comunicación igualitaria
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
2.4.7. Que la dirección continúe mostrando el mismo grado de compromiso con la igualdad de mujeres y hombres.
<b>PRESUPUESTO:</b>
Sin presupuesto.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
La dirección participa en la Comisión de Igualdad de la entidad, e impulsa y anima su actividad interna.



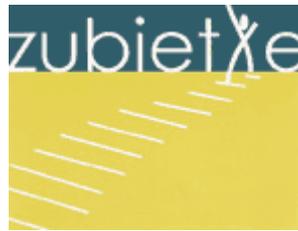
<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 1. Evaluar y registrar
<b>OBJETIVO:</b>
3. Garantizar el desarrollo de los procesos de gestión (selección, promoción, formación y retribución) de Zubietxe, desde claves de igualdad de género
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
3.1.1. Continuar registrando la formación de género realizada por las trabajadoras y trabajadores.
<b>PRESUPUESTO:</b>
100€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha registrado por escrito el 100% de las acciones formativas realizadas por personas de la plantilla.



<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 1. Evaluar y registrar
<b>OBJETIVO:</b>
3. Garantizar el desarrollo de los procesos de gestión (selección, promoción, formación y retribución) de Zubietxe, desde claves de igualdad de género
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
3.1.4. Revisar las monografía de puesto para garantizar que no incluyen criterios desigualitarios por razón de sexo.
<b>PRESUPUESTO:</b>
100€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha registrado la monografía de puesto por todas las personas responsables de área.



<b>EJE:</b>
1.- Gestión de Zubietxe desde la perspectiva de género
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
3. Garantizar el desarrollo de los procesos de gestión (selección, promoción, formación y retribución) de Zubietxe, desde claves de igualdad de género
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
3.4.1. En la base de datos de la plantilla garantizar que se recoge la variable sexo y se tiene en cuenta en su posterior explotación.
<b>PRESUPUESTO:</b>
100€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
La base de datos de la entidad ofrece datos desagregados por sexo para el 100% de las consultas



<b>EJE:</b>
2.- Cambio de valores e intervención con perspectiva de género y en clave de empoderamiento
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 1. Evaluar y registrar
<b>OBJETIVO:</b>
1. Intervenir en cada uno de los programas y servicios de la entidad con perspectiva de género
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
1.1.1. Recopilar materiales que recojan pautas de cómo desarrollar una intervención desde claves de género.
<b>PRESUPUESTO:</b>
500€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha recogido documentación sobre intervención social y género.



<b>EJE:</b>
2.- Cambio de valores e intervención con perspectiva de género y en clave de empoderamiento
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 2. Elaborar herramientas para el cambio
<b>OBJETIVO:</b>
1. Intervenir en cada uno de los programas y servicios de la entidad con perspectiva de género
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
1.2.4. Trasladar las buenas prácticas de género detectadas en el proyecto transversalización de género en el programa inmigración al resto de programas de la entidad
<b>PRESUPUESTO:</b>
1.500€ (coste de horas de trabajo). Gobierno vasco subvenciona parte del programa de inmigración y se le endosarán las facturas correspondientes al personal implicado.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se han trabajado las buenas prácticas de género en al menos un área de la entidad.



<b>EJE:</b>
2.- Cambio de valores e intervención con perspectiva de género y en clave de empoderamiento
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 3. Capacitar
<b>OBJETIVO:</b>
1. Intervenir en cada uno de los programas y servicios de la entidad con perspectiva de género
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
1.3.1. Capacitar a las personas trabajadoras en intervención con perspectiva de género.
<b>PRESUPUESTO:</b>
1.500€: 500€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios. Se buscará formación gratuita, 1.000€ Fundación Tripartita.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha realizado una actividad de formación sobre intervención con perspectiva de género



<b>EJE:</b>
2.- Cambio de valores e intervención con perspectiva de género y en clave de empoderamiento
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 3. Capacitar
<b>OBJETIVO:</b>
1. Intervenir en cada uno de los programas y servicios de la entidad con perspectiva de género
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
1.3.2. Sensibilizar a las usuarias e usuarios sobre la importancia de convivir generando relaciones igualitarias entre las mujeres y hombres.
<b>PRESUPUESTO:</b>
1.000€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios. Materiales: 1.500€. Se solicitará subvención a Diputación Foral de Bizkaia.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha realizado al menos una campaña de sensibilización a personas usuarias sobre igualdad de género



<b>EJE:</b>
2.- Cambio de valores e intervención con perspectiva de género y en clave de empoderamiento
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 3. Capacitar
<b>OBJETIVO:</b>
1. Intervenir en cada uno de los programas y servicios de la entidad con perspectiva de género
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
1.3.3. Capacitar a las educadoras y educadores para que intervengan no reproduciendo roles tradicionales de género.
<b>PRESUPUESTO:</b>
100€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha realizado una actividad de formación sobre intervención con perspectiva de género



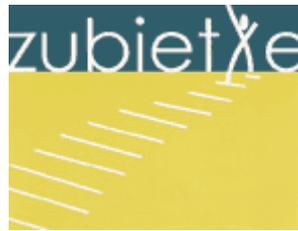
<b>EJE:</b>
2.- Cambio de valores e intervención con perspectiva de género y en clave de empoderamiento
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
1. Intervenir en cada uno de los programas y servicios de la entidad con perspectiva de género
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
1.4.1. Incorporar entre las normas dirigidas a las personas usuarias una que refuerce los comportamientos igualitarios.
<b>PRESUPUESTO:</b>
100€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha incorporado una norma en pisos o centros de día dirigida a la igualdad de género



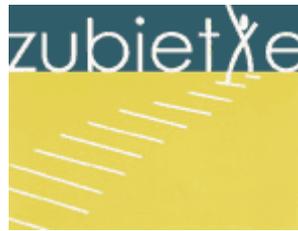
<b>EJE:</b>
2.- Cambio de valores e intervención con perspectiva de género y en clave de empoderamiento
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
1. Intervenir en cada uno de los programas y servicios de la entidad con perspectiva de género
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
1.4.2. Trabajar con las mujeres usuarias aspectos de su socialización de género que redundan en una falta de empoderamiento.
<b>PRESUPUESTO:</b>
4.000€ en Taller “Guía para navegar en un mar de tópicos”. Se solicitará subvención a Diputación Foral de Bizkaia y a empresas privadas.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Realizar al menos un taller con mujeres sobre su socialización de género, dirigido a un mayor empoderamiento de las participantes



<b>EJE:</b>
2.- Cambio de valores e intervención con perspectiva de género y en clave de empoderamiento
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
1. Intervenir en cada uno de los programas y servicios de la entidad con perspectiva de género
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
1.4.3. Trabajar con los hombres usuarios aspectos de su masculinidad que redundan en conductas de riesgo o de falta de asunción de responsabilidades domésticas y de cuidados.
<b>PRESUPUESTO:</b>
500€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Realizar al menos un taller con hombres sobre conductas de riesgo o responsabilización de tareas domésticas.



<b>EJE:</b>
2.- Cambio de valores e intervención con perspectiva de género y en clave de empoderamiento
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
1. Intervenir en cada uno de los programas y servicios de la entidad con perspectiva de género
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
1.4.4. Garantizar que los cambios realizados en la normativa de los pisos en relación a obligaciones y derechos de personas usuarias se cumple.
<b>PRESUPUESTO:</b>
500€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha formado a educadoras y educadores de pisos sobre la normativa de los pisos respecto a la perspectiva de igualdad



<b>EJE:</b>
2.- Cambio de valores e intervención con perspectiva de género y en clave de empoderamiento
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
2. Incorporar la perspectiva de género en el diagnóstico, diseño, elaboración, planificación, intervención y evaluación de todos los programas que desarrolla la entidad
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
2.4.1. Elaborar los proyectos teniendo en cuenta el documento de criterios de género.
<b>PRESUPUESTO:</b>
3.000€ (coste de horas de trabajo). Fondos provenientes del presupuesto de cada proyecto. Se adjudicarán los gastos de personal a las instituciones correspondientes.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha tenido en cuenta el punto de vista igualitario en el 100% de los proyectos realizados



<b>EJE:</b>
2.- Cambio de valores e intervención con perspectiva de género y en clave de empoderamiento
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
2. Incorporar la perspectiva de género en el diagnóstico, diseño, elaboración, planificación, intervención y evaluación de todos los programas que desarrolla la entidad
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
2.4.2. Garantizar que en los talleres que se desarrollan en la entidad, participen tanto mujeres como hombres independientemente de los contenidos del mismo.
<b>PRESUPUESTO:</b>
100€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Han participado en los talleres hombres y mujeres en la misma proporción (o similar) a la del conjunto de la entidad



<b>EJE:</b>
2.- Cambio de valores e intervención con perspectiva de género y en clave de empoderamiento
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
3. Promover valores que generen igualdad en Zubietxe
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
3.4.1. Promover valores que reconozcan el valor y tanto de ser mujeres como de ser hombres, sin jerarquizaciones.
<b>PRESUPUESTO:</b>
300€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha realizado una campaña (carteles, contenidos, página web) sobre valores igualitarios Se ha propuesto (al menos a un financiador externo) realizar una exposición para visibilizar la producción artística de mujeres en exclusión como medio de reconocimiento.



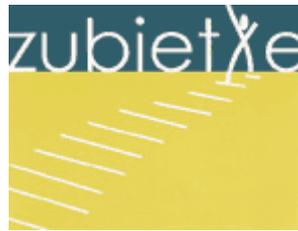
<b>EJE:</b>
2.- Cambio de valores e intervención con perspectiva de género y en clave de empoderamiento
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
3. Promover valores que generen igualdad en Zubietxe
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
3.4.2. Valorar en la entidad cualquier tipo de trabajo, y de funciones, favoreciendo que puedan ser asumidas por mujeres y hombres.
<b>PRESUPUESTO:</b>
100€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se recogen en las memorias todos los tipos de trabajo y funciones de la entidad, de una forma igualitaria



<b>EJE:</b>
3.- Conciliación corresponsable
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 1. Evaluar y registrar
<b>OBJETIVO:</b>
1. Conocer si el Plan de Conciliación corresponsable de Zubietxe atiende y da respuesta a las necesidades de las mujeres y hombres de la plantilla
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
1.1.1. Conocer el número y tipo de medidas solicitadas por las trabajadoras y trabajadores desde la puesta en marcha del plan.
<b>PRESUPUESTO:</b>
100€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha establecido un registro de las medidas solicitadas por trabajadoras y trabajadores. Este se encuentra disponible en la red informática y puede ser consultado por todas las personas trabajadoras.



<b>EJE:</b>
3.- Conciliación corresponsable
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
3. Potenciar que tanto hombres como mujeres se responsabilicen del ámbito público y privado, haciendo hincapié en la participación de los hombres en el espacio doméstico y de cuidados
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
3.4.1. Desarrollar actividades con las usuarias e usuarios que impulsen el cambio de roles de género.
<b>PRESUPUESTO:</b>
100€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios. Se solicitará a Gizonduz la impartición de manera gratuita.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Realizar al menos un taller con hombres y mujeres que sugieran un cambio de roles de género



<b>EJE:</b>
4.- Buen trato y respeto para las mujeres y hombres de Zubietxe
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
2. Continuar atendiendo las situaciones de acoso sexual y por razón de sexo que se produzcan en Zubietxe
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
2.4.1. Institucionalizar que en el protocolo de acogida a las personas trabajadoras de Zubietxe se incorpore información relativa al Protocolo de Acoso sexual y por razón de sexo.
<b>PRESUPUESTO:</b>
100€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha incorporado al proceso de acogida la información sobre el protocolo de acoso sexual



<b>EJE:</b>
4.- Buen trato y respeto para las mujeres y hombres de Zubietxe
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 3. Capacitar
<b>OBJETIVO:</b>
2. Continuar atendiendo las situaciones de acoso sexual y por razón de sexo que se produzcan en Zubietxe
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
3.3.1. Capacitar a las educadoras y educadores en la detección e intervención en los casos de violencia de género.
<b>PRESUPUESTO:</b>
500€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha creado un protocolo sobre detección e intervención en casos de violencia de género, y se ha difundido su uso en la entidad



<b>EJE:</b>
4.- Buen trato y respeto para las mujeres y hombres de Zubietxe
<b>PROGRAMA:</b>
Programa 4. Cambiar (acción)
<b>OBJETIVO:</b>
2. Continuar atendiendo las situaciones de acoso sexual y por razón de sexo que se produzcan en Zubietxe
<b>RESPONSABLE:</b>
Comisión de Igualdad
<b>ACCIÓN:</b>
3.4.2. Trabajar con las usuarias aquellos aspectos interiorizados de la feminidad que redundan en la tolerancia y justificación de conductas de violencia de género y en su falta de empoderamiento.
<b>PRESUPUESTO:</b>
300€ (coste de horas de trabajo). Fondos propios.
<b>INDICADOR DE EVALUACIÓN:</b>
Se ha realizado al menos un taller con mujeres, en el que se han trabajado aspectos no igualitarios de las percepciones de feminidad